



## **LETTRÉ D'ENGAGEMENT DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES (TMS)**

Les TMS représentent la première cause de maladie professionnelle en France et dans notre profession. Ils entraînent des douleurs, des absences et perturbent l'organisation de l'entreprise. C'est un sujet qui concerne tous les services de l'entreprise : le matériel, l'organisation, les comportements individuels, la qualité des relations...

La direction de l'entreprise souhaite afficher clairement sa volonté en matière de prévention des risques et particulièrement des troubles musculosquelettiques.

Cette volonté passe par la prise de conscience du sujet et par une démarche organisée et appuyée au plus haut niveau de l'entreprise.

Notre entreprise familiale, est spécialisée depuis plus de 70 ans dans le nettoyage de locaux professionnels, l'entretien d'espaces verts et les travaux publics. Aujourd'hui, plus de 450 collaborateurs œuvrent chaque jour de Valence à Marseille pour des prestations :

- de qualité,
- en respectant les règles de sécurité,
- en préservant l'environnement.

En 2023, suite à un fort développement, force est de constater que l'entreprise doit repenser et challenger ses piliers (Gouvernance / Social - Sociétal / Environnement) pour poursuivre sa croissance sereinement. Au-delà des engagements dits "R.S.E", c'est la stratégie de l'entreprise qu'il faut aujourd'hui réécrire pour atteindre nos objectifs ambitieux.

Nous cherchons à optimiser nos processus et maximiser la qualité de nos services et de nos conditions de travail. Nous sommes reconnus aujourd'hui pour notre savoir-faire, notre réactivité et la qualité de nos relations humaines. Pour maintenir notre force et poursuivre sereinement le développement de l'entreprise, nous avons positionné la Qualité de Vie au Travail et la prévention sécurité comme l'un des quatre enjeux majeurs de notre stratégie 2024-2026

Des enjeux qui sont intrinsèquement liés à l'entreprise depuis sa création. En effet, nous maintenons notre certification 45001 et les actions qui en découlent depuis des années ce

### **SAS ENTREPRISE SABATIER MARIUS**

296 chemin des Clastres 84430 Mondragon – 04 90 40 80 15 – [www.entreprise-sabatier.fr](http://www.entreprise-sabatier.fr)  
Capital social : 100 000 € | Siren 775 714 397 - R.C.S. Avignon | Siret : 77571439700012 || TVA FR04775714397 | APE 8121Z



qui démontre notre engagement à améliorer la sécurité de nos employés, de réduire les risques sur le lieu de travail et de créer des conditions de travail meilleures et plus sûres.

Malgré notre politique de prévention, force est de constater que le nombre d'accident de travail et d'arrêt maladie a augmenté de manière significative ces deux dernières années. Il convient donc que tout un chacun (client, direction et collaborateurs) soit pro-actif afin de diminuer significativement les accidents de travail et arrêts maladies.

Notre objectif ambitieux est de réduire par 2 notre taux A.T (passant ainsi sous le seuil moyen de notre secteur d'activité Propreté) et le nombre de jour d'arrêt de travail (maladies professionnelles et non professionnelles)

Cette lettre vise à afficher l'engagement de la Direction pour prévenir les risques professionnels en nous appuyant sur :

- La lutte permanente contre l'accidentologie par l'analyse des incidents / accidents du travail.
- Une mise à jour des évaluations des risques professionnels et la mise à jour de notre DUERP
- La mise en conformité aux exigences réglementaires
- La valorisation des comportements vertueux tant dans la réalisation des activités que dans leur organisation et leur management.

Notre entreprise s'engage particulièrement pour la prévention des TMS par :

- Le suivi de la démarche de prévention par le comité de direction
- La nomination d'un animateur Prévention des TMS (APTMS) par secteur
- La réalisation de diagnostics sur le terrain en associant les équipes et nos clients
- Le déploiement d'une application terrain pour que chaque collaborateur puisse remonter facilement les difficultés rencontrées.
- L'intégration systématique de l'évaluation « sécurité » lors des contrôles qualités chantier
- La mise en œuvre et le suivi de plan d'action
- La formation des collaborateurs, notamment en prévention des Gestes et Postures
- L'information et la mobilisation des acteurs concernés

La Direction s'engage en outre à déployer les bonnes pratiques de prévention et à faire de la prévention des risques professionnels une démarche pérenne pour notre entreprise, impliquant tous les acteurs, tous les services car chacun a un rôle à jouer.

**SAS ENTREPRISE SABATIER MARIUS**

296 chemin des Clastres 84430 Mondragon – 04 90 40 80 15 – [www.entreprise-sabatier.fr](http://www.entreprise-sabatier.fr)  
Capital social : 100 000 € | Siren 775 714 397 - R.C.S. Avignon | Siret : 77571439700012 | TVA FR04775714397 | APE 8121Z



Conformément à la première valeur de l'entreprise : « Le sens des responsabilités » nous tenons à impliquer chaque partie prenante dans sa capacité à prendre des décisions et à les assumer. Nous engageons notre responsabilité et celle de nos collaborateurs afin d'atteindre une qualité de prestation conforme aux attentes de chacun. Nous sollicitons nos clients afin qu'ils respectent leur engagement juridique et leur responsabilité éthique. Soyons ensemble acteur de la prévention !

Ainsi, en tant que Responsable de l'entreprise SABATIER MARIUS, je m'engage personnellement à fournir les moyens nécessaires pour animer et faire vivre cette démarche d'amélioration des conditions de travail.

Merci à tous pour mobilisation active.

Fait à Mondragon, le 12 avril 2024

Thibaud SABATIER – Directeur

296 Chemin des Clastres - BP 28  
84430 MONDRAGON  
04 90 40 80 15 - 04 90 40 86 51

**SAS ENTREPRISE SABATIER MARIUS**

296 chemin des Clastres 84430 Mondragon – 04 90 40 80 15 – [www.entreprise-sabatier.fr](http://www.entreprise-sabatier.fr)  
Capital social : 100 000 € | Siren 775 714 397 - R.C.S. Avignon | Siret : 77571439700012 | TVA FR04775714397 | APE 8121Z